

EMOCIONAL

Identifica y gestiona adecuadamente los sentimientos propios y ajenos, siendo dueño de su conducta, libre y responsable.

RELACIONAL

Habilidades relacionales desde la escucha activa, la comprensión y la empatía

CIENTÍFICO-TÉCNICA

Actualización en conocimientos, destrezas y experiencia para alcanzar la excelencia profesional. Disposición de aprendizaje continuo.

4 ÉTICA

Comprende los conflictos y los valores en juego, detecta la complejidad de la situación y maneja la deliberación y toma de decisiones prudentes, alineando su conducta con los valores humanos

5 ESPIRITUAL

Reconoce el influjo de la dimensión trascendente en todo ser humano, cultivando la conexión vital, las preguntas por el sentido y aportando respuestas desde lo simbólico y las creencias

6 CULTURAL

Conoce y acoge la diversidad resultante de las distintas biografías, historias y geografías, integrando en las decisiones la realidad cultural de cada cual,

7 GESTIÓN

Capacidad de liderazgo, autogestión y toma de decisiones de acuerdo con el propio rol y en línea con la cultura organizacional.



La COMPETENCIA HUMANIZADORA no se reduce al desarrollo de **habilidades blandas** (*soft skills*), sino que integra **habilidades duras** (*hard skills*) convirtiendo ambas en **habilidades potenciadoras** (*power skills*)

