

7 aportes de la ternura a la cultura organizacional

SINCERIDAD

Porque la ternura es auténtica, sin fingimientos ni máscaras y establece relaciones genuinas, sea cual sea nuestro rol. La falta de verdad debilita el compromiso

HUMILDAD

Porque la ternura es la forma más humilde del amor, sin buscar grandes gestos. Crece en lo pequeño y al acoger las limitaciones favorece un aprendizaje continuo

VALENTÍA

Porque la ternura es de valientes que no temen expresarse como son. Anunciar y denunciar con honestidad eleva la ética organizacional

LIBERTAD

Porque la ternura sólo es posible donde hay libertad y huye de la manipulación y la coacción. Donde se da valor a la libertad, aflora la creatividad y la responsabilidad común

REPOSO

Porque la ternura huye de las prisas, elige la calma en medio del caos y la urgencia. Precipitarse suele distorsionar la mirada, las relaciones y la toma de decisiones

CONFIANZA

Porque la ternura transmite confianza. Sin ella, las relaciones son débiles y confusas, también las laborales. Construye entornos seguros donde no hay que defenderse

GENEROSIDAD

Porque la ternura mira al otro como fin, no es un medio para mi beneficio. La generosidad evita que los objetivos comunes se diluyan entre egos y agendas ocultas